

Révolutionner la recherche d'emploi

Et si le meilleur moyen de trouver un travail était de le chercher ensemble ? En petit groupe, jeunes, moins jeunes, ingénieurs, mécaniciens, expérimentés ou débutants se serrent les coudes durant leur période de chômage. Chaque jour, tous se rejoignent dans un café parisien (ou nantais) pour retrouver des "collègues", partager leurs expériences, leur réseau, rentrer le soir chez eux satisfaits de leur journée. Deux options pour profiter de cette expérience : la Promo ou le Cosearching. La première permet à un groupe d'une douzaine de personnes de chercher du travail ensemble durant trois semaines à plein temps et de faire du bénévolat de compétences pour transmettre leur savoir aux associations et jeunes entrepreneurs. La seconde est une plateforme de mise en relation qui permet, partout en France, de réunir les demandeurs d'emploi. Vous pouvez créer ou rejoindre un groupe à un lieu et à des horaires donnés. Avec ce programme, vous profitez de moments de recherche individuelle (en groupe) mais aussi d'activités artistiques, culturelles, sportives... Et si aucun groupe n'existe dans votre ville, à vous de le créer. À plusieurs, nous sommes plus forts ! //

cojob.fr



ÊTRE UN MANAGER HEUREUX

Conscience, respect de soi, exigence, interdépendance, authenticité et épanouissement, voici les maîtres mots d'Upaya Développement. Dans cette équipe décidée à rendre les managers plus altruistes, chacun a sa spécialité : certains sont psychologues du travail, comportementalistes, formateurs, guides nature quand d'autres sont consultants en management ou responsables recrutement. Avec sa petite équipe d'une dizaine de coaches, Pascale Richard, chef d'entreprise pendant 25 ans, intervient auprès de managers qui « ont compris que de la qualité et de l'humanité de leur management dépendent directement la performance et la pérennité de leur entreprise ». Son objectif avec Upaya Développement est de rendre les « dirigeants heureux parce que agissant en adéquation avec ce qui fait sens pour eux, de contribuer au bien-être des acteurs de l'entreprise et de développer une entreprise pérenne ». // upayadeveloppement.fr

RÉVÉLATEUR DE TALENTS

Les talents sont, dans la psychologie positive, un fondement de la personnalité de chacun : ils sont uniques. Et pour embrasser pleinement sa vocation, il faut pouvoir les comprendre, savoir ce qu'ils peuvent apporter au monde. Nous accompagner sur ce chemin, c'est la mission que s'est donnée l'Institut Aristote. Pour cela, plusieurs options : le coaching, le stage, la formation, l'accompagnement ou les conférences. Ces dernières sont faites pour sensibiliser les entreprises aux bienfaits de la reconnaissance, de

l'épanouissement et de l'emploi des talents de chacun. Que vous soyez RH, dirigeant, employé, les coaches de l'Institut peuvent vous aider à vous réaliser, à donner du sens à votre vie professionnelle. Odile, coach, témoigne après avoir testé le stage Aristote : « Ce stage m'a permis de prendre conscience de ma personnalité et d'en découvrir toutes les facettes. Mes forces et talents que je pressentais avec timidité me sont apparus en pleine lumière. [...] C'est alors que j'ai osé donner vie à mes rêves. » //

www.institut-aristote.com