

RESSOURCES HUMAINES

L'APPROCHE ARISTOTE
POUR LE DÉVELOPPEMENT ET L'ACCOMPLISSEMENT
DES TALENTS

VOS TALENTS SONT TOUS SINGULIERS



L'approche Aristote permet de développer le potentiel singulier de chaque collaborateur et de l'inscrire durablement dans une dynamique de réussite et d'accomplissement.

À l'Institut Aristote, nous croyons qu'il est nécessaire de passer de la notion traditionnelle de compétences à celle de forces – principe fondateur du Strengths based management - qui est une capacité dont l'activation met en énergie et donne un sentiment de réalisation de soi. La combinaison de forces de chacun est tout aussi unique que sa voix, son empreinte digitale, son ADN ou sa signature.

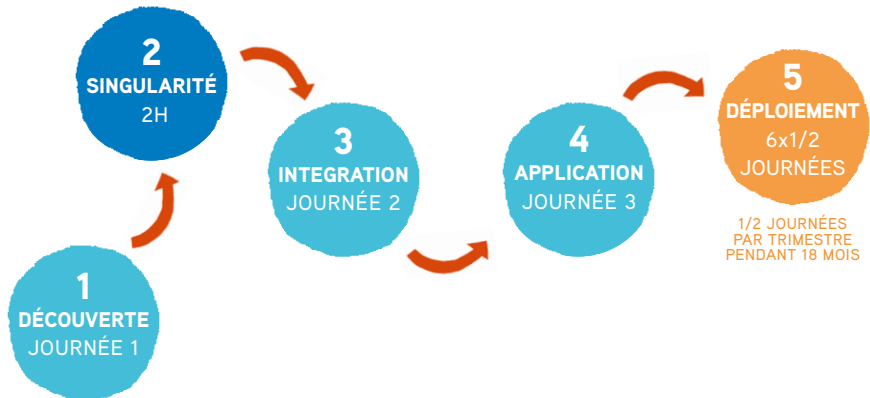
Sa mise en lumière suppose une exploration sensible et profonde qui associe différents outils (entretiens, tests, 360°) permettant de découvrir et s'approprier une représentation riche et nouvelle du meilleur de soi, sous la forme d'une composition de personnages-talents®.

Les talents s'épanouissent en s'exprimant professionnellement là où ils ont le plus d'énergie et de plaisir. C'est là qu'ils sont le plus accomplis, le plus performants et le plus entreprenants. Ce processus, attentif aux aspirations profondes, répond à la demande de sens et au besoin fondamental d'être utile et de contribuer positivement à l'entreprise.

Cette approche - initiée par l'Institut Aristote dans plusieurs grands groupes - ouvre une perspective et des pratiques nouvelles pour la gestion des talents.

LE PROGRAMME ARISTOTE RH

Nous avons créé un parcours pour permettre aux équipes RH de découvrir la puissance de cette approche, en la vivant elles-mêmes pour mieux l'appliquer ensuite à la gestion des talents.
Le programme Aristote Ressources humaines peut se déployer soit en équipe réelle, soit en stage inter-entreprises.



1 / DÉCOUVERTE

Vous vous familiarisez avec l'approche par les forces et apprenez à les reconnaître chez vous et chez vos collègues

2 / SINGULARITÉ

Vous faites un point approfondi sur vos propres forces et vos aspirations pour construire vos personnages-talents

3 / INTEGRATION

Vous partagez vos personnages-talents et les mettez en commun au sein de l'équipe.
Vous réfléchissez à l'impact de la mise en œuvre de vos forces dans votre poste actuel et dans la construction de votre propre plan de développement

4 / APPLICATION

Vous développez votre capacité à cerner la singularité et la spécificité des forces de chacun.
Vous faites évoluer votre posture en tant qu'RH. Vous mettez en œuvre une nouvelle qualité de dialogue lors des entretiens RH (recrutement / carrière / évaluation) en partant de la singularité des collaborateurs

5 / DEPLOIEMENT

Vous participez à un groupe Ressources qui identifie les forces en action et explore en mode co-développement les possibilités offertes par cette nouvelle approche des ressources humaines.

LES 7 PRINCIPES QUI GUIDENT L'ACCOMPAGNEMENT ARISTOTE

PRINCIPE D'APPRÉCIATION POSITIVE

Le principe premier du Strengths Based Management est que de meilleurs résultats sont produits lorsque les individus sont mobilisés, concentrés et qu'ils utilisent leurs plus grandes forces, celles qui ont déjà produit des succès dans le passé. Pour chacun de nous, la plus grande marge de progression est dans notre zone de plus grande force.

PRINCIPE DE SINGULARITÉ

En s'appuyant notamment sur la construction de « personnages-talents »®, le processus met l'accent sur la prise de conscience par la personne de ce qui fonde sa singularité. Il favorise un processus d'individuation, c'est à dire la réalisation de soi dans « ce que nous avons de plus personnel et de plus rebelle à toute comparaison » selon l'expression de Carl Jung.

PRINCIPE D'ÉNERGIE

Nous croyons que les talents profonds, les forces, les compétences propres se révèlent dans des moments de grâce et de succès. L'énergie circule alors avec puissance et fait oublier le temps qui passe. Cette sensation de « flow » décrite par le psychologue américain Csikszentmihalyi signale que notre potentiel se déploie pleinement.

PRINCIPE DE CRÉATIVITÉ

Nous utilisons des techniques de créativité (collages, photo langage, jeu de cartes, exercice de narration de soi, construction de ses personnages-talents®) pour stimuler autant le cerveau droit que le cerveau gauche et développer l'intuition. Nous ouvrons la personne à son inspiration et son élan de vie pour qu'ils viennent féconder la réflexion sur priorités et choix de vie.

PRINCIPE D'ALIGNEMENT

La démarche invite à se connecter au meilleur de soi, cette connexion n'est pas qu'intellectuelle. La conscience de la valeur de notre contribution spécifique au monde permet d'aligner le cœur, la tête et le corps. Ce processus est essentiel puisqu'il engage une transformation personnelle : un sens profond donné à son action, une nouvelle cohérence personnelle qui génère charisme et énergie.

PRINCIPE D'ACCOMPLISSEMENT ET DE SENS

Suivant la pensée d'Aristote, nous croyons que le développement de nos aptitudes, de ce qui est bon et vertueux en nous, nous ouvre à l'expérience d'un épanouissement. Cette réflexion est reprise par Martin Seligman, père de la psychologie positive qui démontre dans ses recherches que les personnes les plus heureuses sont celles qui déploient leurs talents au service du « plus grand qu'eux-mêmes » dans une vie riche de sens : « meaningful life ».

PRINCIPE DE RESPONSABILITÉ

Conscient de sa singularité, la personne prend alors la pleine responsabilité de son potentiel unique. L'approche invite à passer d'une logique d'adaptation à l'environnement à une logique d'accomplissement de soi en mettant ses forces au service des « besoins du monde », c'est-à-dire du projet collectif de l'entreprise.

NOS RÉFÉRENCES

**L'APPROCHE ARISTOTE EST NOTAMMENT UTILISÉE CHEZ :
L'ORÉAL, KPMG, SOCIÉTÉ GÉNÉRALE, VINCI, CATALINA,
GROUPE LAFAYETTE.**

Témoignage de Stéphane DUBOIS, Société générale,
DRH de la Banque de détail France



« L'approche Aristote fonctionne à la fois sur le plan individuel et sur le plan collectif avec le partage des personnages-talents.

Ce regard collectif sur les forces fait progresser chacun et cela pose les bases d'une vraie confiance au sein de l'équipe.

Pour moi, la confiance, c'est le socle d'un collectif.

L'approche permet de l'établir sans être pourtant autant trop intrusive puisque chacun choisit librement de raconter et de présenter ces personnages comme il le souhaite. Le travail individuel est ainsi respecté. Il y a un excellent équilibre entre la dimension individuelle et collective.

Ce qui fait la différence dans cet accompagnement, c'est le temps individuel qui permet d'aller plus loin dans la construction et identifier par le positif ce qui est différenciant et propre à chacun :

c'est bien la base du développement RH !

D'un point de vue RH, cela a posé des points d'appui forts. Ce qui était inconscient est devenu conscient dans nos modes d'action. Dans des moments de forte transformation, cela a contribué à la puissance et à la sérénité des équipes RH qui connaissaient désormais leurs forces et savent ainsi mieux faire face à des situations difficiles. Nous avons fait le choix d'une continuité dans la démarche

avec la mise en place de rendez-vous inscrits dans le temps qui ont permis un ancrage des forces. »



INSTITUT ARISTOTE

**« LÀ OÙ VOS TALENTS RENCONTRENT LES BESOINS DU MONDE,
LÀ EST VOTRE VOCATION » - Aristote**

L'Institut Aristote a pour vocation d'accompagner les personnes et les équipes dans la réalisation de leur potentiel en s'appuyant sur ce qui fait leur force et les rend uniques. Il s'appuie sur une équipe de 25 coachs formés à l'accompagnement Aristote.

CONTACTS



Stéphane Dieutre – Fondateur
sdieutre@institut-aristote.com
01 43 31 28 29



Valérie Aveline – Executive coach - Chargée des programmes RH
vaveline@institut-aristote.com
06 10 25 17 34